

中国管理科学学会

中管会【2023】13号

关于征集《人才发展 TD 和组织发展 OD 人才培养指南》 团体标准参编单位及起草组成员的通知

各有关单位：

党的二十大报告中明确提出了“健全终身职业技能培训制度，推动解决结构性就业矛盾。”根据《“十四五”职业技能培训规划》精神，提升劳动者就业创业能力、缓解结构性就业矛盾、促进扩大就业举措，是推动高质量发展的重要支撑。为提升各类企事业单位中人才发展和组织发展岗位人员的能力和素质，规范化、标准化开展人员培训和评价工作，根据《中华人民共和国标准化法》和《团体标准管理规定》等有关规定，经中国管理科学学会标准部批准，由北京环球兴学科技发展有限公司、人力资源和社会保障部教育培训中心等单位参与编制《人才发展 TD 和组织发展 OD 人才培养指南》团体标准。

本标准的制定旨在推动人才发展 TD 和组织发展 OD 岗位的能力分级、人员培训和人员评价管理，规范行业发展，增强企事业单位人力资源管理水平，推动企事业单位持续发展。适用于各行业的企事业单位，作为人才发展 TD 与组织发展 OD 的人员选拔聘用、培训培养与考核评价的参考依据。

为切实做好标准宣贯工作，鼓励更多相关单位参与到此标准编制过程中，提高标准编制宣贯工作的开放性、公正性及透明性，提升标

准应用范围和影响力，现公开征集本标准参编单位及起草组成员，报名截止日期：2023年12月31日。

具体事项如下：

一、参编单位、起草人资格

1. 参编企业近三年（含成立不足）未发生重大安全、质量等事故。
2. 参编单位应为标准所涉及相关领域企事业，具有行业代表性，具备较高科研水平及实际编写能力。
3. 愿意承担开展标准化工作所需资金、技术和人力资源方面支持。
4. 起草人员应熟悉本领域相关工作，具有丰富标准编写经验和较高理论水平，能够高质量完成标准起草各项工作。

二、参编单位、起草人权利与义务

1. 参与标准制定，成为起草组成员在文本发布中体现单位名称及起草人姓名。
2. 标准升级为行业标准、国家标准或修订时优先享有参与编纂、制修订的权利。
3. 优先组织符合条件的单位开展科技成果评价。
4. 参编单位需服从学会组织安排，积极与标准启动、调研意见征集、审查报批等标准制修订全流程，按时完成起草组分配的各项工作任务，保证标准发布时效性。
5. 保证在标准起草过程中提供的信息真实、有效。

三、申报要求

申请参与标准起草的相关单位需填写《团体标准参编单位申请表》发送到指定邮箱：event@mss.org.cn，并加盖公章于2023年12月31日前邮寄至中国管理科学学会秘书处。

四、联系方式

联系人：姜老师

电话：010-64854681

邮箱：event@mss.org.cn

联系地址：北京市朝阳区奥体中心体育场二层2268室

附件1 《团体标准参编单位申请表》

