

年度 2023 简报

第2期



中国管理科学学会
China Management Science Society

季度简报

目录

CONTENTS

学会资讯

管理前沿

活动预告

图书推荐

分支介绍

会员风采

管理案例

学会 资讯



2023中国管理科学大会暨第八届管理科学奖颁奖典礼 在京隆重召开

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，新征程赋予新使命，新使命呼唤新作为，中国管理科学工作者责无旁贷，肩负着解读“中国模式”，总结“中国经验”，建构以中国哲学智慧为核心的中国特色管理理论的历史使命，争当高质量发展的引领者、开拓者、推动者，助力和引领中国建设面向未来的科技创新强国，全面决胜小康社会。



中国管理科学学会副会长、社会科学文献出版社原社长 谢寿光

科技振兴，管理赋能。4月15日，2023中国管理科学大会暨第八届管理科学奖颁奖典礼在北京新世纪日航酒店隆重召开，来自高校、科研机构、知名企业的200余位管理科学界精英和行业翘楚们齐聚一堂，围绕高质量发展是抓住战略机遇的内核展开深入交流，分享管理科学前沿理论研究成果，剖析产业面临的核心问题，展望未来发展趋势。中国管理科学学会副会长、社会科学文献出版社原社长谢寿光担任大会主持人。



第十三届全国政协副主席、武汉大学国家发展战略研究智库专家 辜胜阻

第十三届全国政协副主席、武汉大学国家发展战略研究智库专家辜胜阻发表题为“聚力成势，以拳拳之力共促中国管理科学高质量发展合力”的开幕致辞，他认为推进中国式现代化要实现六大转变：一是创新是现代化的第一动力；二是协调发展是现代化的目标要求；三是共同富裕是现代化道路的本质特征；四是人

与自然和谐共生是现代化的鲜明底色；五是发展与安全是现代化的基石；六是全球化红利是中国式现代化给世界的重大机遇。他指出面对逆风逆水的国际环境，中国的企业管理者须立足中国、放眼世界，勇于面对回头浪开“顶风船”。



中国工程院院士，中国管理科学学会管理科学奖评审委员会主任，中国航天科技集团公司高级技术顾问、研究员 王礼恒

中国工程院院士，中国管理科学学会管理科学奖评审委员会主任，中国航天科技集团公司高级技术顾问、研究员王礼恒院士在致辞中强调管理人要着眼新的实践方位，紧跟全国两会部署，牢牢把握高质量发展这个首要任务，“进一步弘扬科学家精神”更好地鼓励管理科学的不断创新，为建设社会主义强国作出努力与贡献。



中国工程院院士、中国管理科学学会会长、北京航空航天大学教授 向锦武

中国工程院院士、中国管理科学学会会长、北京航空航天大学教授向锦武指出，要实现中华民族的伟大复兴，就必须以中国式管理促进中国式现代化。他强调运用新思维，抓准真问题，坚持管理方向与理论探索相统一；探索新范式，做好真研究，坚持政策研究与管理实践相统一；开拓新视野，推动真创新，坚持问题导向与目标达成相统一。

聚集智慧，促进交流 释放中国管理强大动能

大会隆重表彰了第八届管理科学奖的获奖单位和个人，经过评审委员会委员及特邀专家初评、复评，最终来自高等院校、科研院所、企事业单位的45项理论与实践成果及19位申报者脱颖而出，其中“管理科学奖”获奖项目15项，其中学术类6项，实践类9项；“管理科学奖”专项奖49项，其中创新奖15项、促进奖15项、英才奖14位，“管理科学奖”-特殊贡献崇敬奖获奖者2位，“管理科学奖”-特殊贡献奖获奖者3位。



中国工程院院士、西安交通大学管理学院名誉院长汪应洛，中国工程院院士、钢铁研究总院名誉院长殷瑞钰院士荣获管理科学奖-特殊贡献崇敬奖；中国工程院院士、中国石油勘探开发研究院教授刘合，海尔集团公司党委书记、董事局主席、首席执行官周云杰，中国上市公司协会会长宋志平荣获管理科学奖-特殊贡献奖。



深度分享，聚力凝神
三场主旨报告打造顶级思想盛宴



中国工程院院士、中国石油勘探开发研究院教授 刘合

中国工程院院士、中国石油勘探开发研究院教授刘合以《油气行业上游数字化转型的思考与建议》为题深度分析了数字化转型的意义和本质，他提出助推组织机构与管理变革需要数字化转型提供重要手段，数字化转型作为规范、再造业务流程和提升工作效率的主要载体，能够为企业改革创新提供重要手段和不竭动能。



海尔集团公司党委书记、董事局主席、首席执行官 周云杰

海尔集团公司党委书记、董事局主席、首席执行官周云杰先生以《中国管理，未来可期》为题，从以人为本的管理理念变

革、信息技术与管理的融合、可持续发展观念下的管理担当四个方面对中国管理缔造和谐的劳动关系、形成具有全球普适性的管理模式进行深入浅出地理念输出。



中国上市公司协会会长 宋志平

中国上市公司协会会长宋志平带来的主旨报告《管理也是硬道理》认为管理人应提倡四大精神，提高整体素质，分别是企业家精神、科学家精神、悍马精神、工匠精神。他建议管理界不光要研究理论，还要深入实际，要理论和实际相结合，要知行合一。他希望中国的企业能前赴后继，中国的企业家有责任贡献社会，给年轻的一代插上前行的路标。三位专家带来的三场深度主旨报告，体现中国智慧，彰显大道之行。

跨界融合，多方联动

五场主题报告凝聚企校最强合力



中国管理科学学会副会长、北京理工大学管理与经济学院院长 王兆华



中国科学院大学经济与管理学院教授 乔晗



万达控股集团有限公司万达精益研究院执行院长 闫圣利



中国钢研科技集团有限公司钢铁绿色智能化技术中心主任 张云贵



华能新能源股份有限公司党委委员、副总经理 刘庆伏

沟，在数字经济高速发展的当下探寻破解发展难题的最优解，探索中国特色管理的未来。



中国管理科学学会副会长兼秘书长 张晓东



北京中天鹏宇科技发展有限公司党委书记、董事长 李进

会议最后，中国管理科学学会副会长兼秘书长张晓东发表闭幕致辞，他对于嘉宾做出的主旨演讲和主题报告表示高度的认可和欣赏，同时他强调我们要顺应习近平新时代中国特色社会主义思想的发展脉络，以多学科交叉推动管理科学发展，将产学研融合提升管理结构创新能力，以开放合作打造管理命运共同体，他呼吁各行各业的管理人团结一致共同发展管理科学，在数业时代到来的时刻抓住发展浪潮，推动中国式管理向现代化迈步。

下午的主题报告由中国管理科学学会副会长、北京理工大学管理与经济学院院长王兆华主持。中国科学院大学经济与管理学院教授乔哈，万达控股集团有限公司万达精益研究院执行院长闫圣利，中国钢研科技集团有限公司钢铁绿色化智能化技术中心主任张云贵，华能新能源股份有限公司党委委员、副总经理刘庆伏，北京中天鹏宇科技发展有限公司党委书记，董事长李进分别带来精彩主题演讲，国内学术带头人和管理实践创领者深度分享新技术、新范式的创新应用，合力打通学术研究与产业应用的鸿

中国管理科学学会空天系统管理专业委员会 成立仪式圆满召开

2023年4月26日，中国管理科学学会空天系统管理专业委员会成立仪式在西北工业大学南山苑国际学术交流中心成功举办。来自全国62家军工央企、高校、科研院所和优秀民企等单位的106位代表参加了本次会议。



西北工业大学党委常委、副校长
中国管理科学学会空天系统管理专业委员会主任委员 侯成义



中国管理科学学会副会长兼秘书长 张晓东

成立仪式在嘹亮的中华人民共和国国歌中正式开幕，西北工业大学党委常委、副校长侯成义研究员致欢迎词，中国管理科学学会副会长兼秘书长张晓东致辞并宣读了空天系统管理专业委员会的批复文件。

西北工业大学军民融合发展战略研究中心副主任田庆锋教授介绍了拟推荐的主任委员、副主任委员、秘书长和副秘书长，并进行了全体投票选举，大会一致同意推荐的人选。会议最后，中国管理科学学会副会长兼秘书长张晓东和侯成义副校长给专委会副主任委员、秘书长和副秘书长颁发了聘书。

中国管理科学学会空天系统管理专业委员会名单：

主任委员：

侯成义

副主任委员：

中国航天动力技术研究院（航天四院）：田维平（集团公司科技委副主任，院科技委主任）

中国航空工业集团：刘林（集团科技委 副主任兼秘书长）

中国电子科技集团：王东升（军工二部 副主任）

中国航空发动机集团：徐新（质量科技部 副部长）

中国商用飞机有限责任公司：司江涛（CR929副总设计师）

哈尔滨工业大学经济与管理学院：王健（院长）

西北工业大学管理学院：车阿大（院长）

北京航空航天大学经济管理学院：秦中峰（副院长）

南京航空航天大学：王群伟（经管院副院长）

秘书长：西北工业大学管理学院院长助理田庆锋

副秘书长：合肥工大管理学院教授罗贺，中国民航大学经管院教授许垒，北京校友会秘书长、北京三航科创董事长张文生

首届空天系统管理创新发展论坛成功举办

2023年4月27-28日，“首届空天系统管理创新发展论坛”在西北工业大学南山苑国际学术交流中心成功举办，论坛主题是：数字化转型下的空天系统管理。本次论坛由西北工业大学、中国管理科学学会空天系统管理专委会、中共西安市委军民融合发展委员会办公室、西安市阎良区人民政府（西安航空基地管委会）联合主办，由西北工业大学学科办、西北工业大学管理学院、南京航空航天大学经济与管理学院、北京三航科创投资管理有限公司、铸久军融科学技术研究院联合承办。

27日上午论坛开幕式由西北工业大学管理学院院长车阿大主持。西北工业大学党委书记、副校长、空天系统管理专委会主任委员侯成义，中国管理科学学会副会长兼秘书长张晓东，中共西安市委军民融合发展委员会办公室副主任岳智宏，西安市阎良区人民政府（航空基地管委会）副区长张小玉先后致辞。

会上，中国管理科学学会副会长兼秘书长张晓东和西北工业大学党委书记、副校长、空天系统管理专业委员会主任委员侯成义为“中国管理科学学会空天系统管理专业委员会”进行揭牌。中国航空工业集团公司副总经理杨伟院士、西北工业大学侯成义副校长、中国航空工业集团公司信息技术中心（金航数码）总经理曾文和西北工业大学科学技术研究院院长马炳和共同为“中国航空工业集团多轴数控加工刀轨生成与仿真联合技术中心”进行揭牌。主旨报告环节中，中国航空工业集团公司副总经理杨伟院士、中国航天科技集团公司第五研究院载人空间站系统总指挥王翔研究员分别作了题为《数字化转型与管理提升》、《新时期航天系统工程管理创新实践》的报告。论坛主旨报告由西北工业大学管理学院院长车阿大教授主持。



中国管理科学学会副会长兼秘书长 张晓东

专题报告环节中，中国管理科学学会副会长兼秘书长张晓东、合肥工业大学管理学院院长胡笑旋教授、西北工业大学国际项目管理研究院副院长欧立雄教授分别作了题为《数业的逻辑及路径》、《遥感卫星群复杂任务规划技术》、《系统工程与项目管理在空天系统研制工程中的集成应用范式》的报告。专题报告由北京航空航天大学经济管理学院副院长秦中峰教授主持。

27日下午，“数字化与空天系统融合”、“空天技术应用与产业发展”两个分论坛成功举行。论坛分别由中国民航大学经济与管理学院教授许垒和合肥工业大学管理学院教授罗贺主持。来自学界和业界领域内专家围绕论坛主题从理论研究、实践与思考、创新发展等方面展开了多维度的交流汇报。

随后，在原中国航空工业第一集团公司发展计划部副部长刘慧和中铸控股集团董事副总裁惠超的分别主持下，开展了两场圆桌论坛。学界业界专家围绕数字化助推空天系统融合发展、空天领域的行业情况和企业发展投资机构在空天领域的投资方向，企业在发展中的困惑，以及产业园区如何看待空天领域的企业发展和规则等问题结合各自的研究及取得的相关成果进行了交流探讨。

28日上午，部分参会人员乘车前往阎良参观了三角防务、航空·民机全景智造基地—长安先导实验室和试飞院功勋飞机园。28日下午，部分参会企业家与阎良区人民政府（西安航空基地管委会）举行了产业发展对接交流会。

第四届蜀西湖工业互联网高端论坛暨安徽工业互联网产业创新中心开园仪式圆满举行

2023年3月31日，由中国管理科学学会大数据管理专业委员会指导，安徽省合肥市肥西县人民政府主办，金蝶软件（中国）有限公司、合肥云锦工业互联网有限公司、合肥中慧云制造研究院有限公司联合承办，以“构建工业互联网新生态、创造数字转型新价值”为主题的第四届蜀西湖论坛工业互联网高端论坛暨安徽工业互联网产业创新中心开园仪式盛大开幕。

中国工程院院士，中国管理科学学会大数据管理专业委员会主任杨善林、安徽省政府发展研究中心副主任季翔、中国管理科学学会大数据管理专业委员会秘书长端木凌、安徽省经济与信息厅工业互联网处处长赵德、合肥市经济和信息化局副局长卫星、肥西县委副书记程潭、大数据分析计算技术国家地方联合工程实验室（工业智能物联分中心）主任余福荣、金蝶中国助理总裁兼战略合作联盟部总经理王建伟、上海企翔智能科技有限公司创始人刘胜、肥西经济和信息化局副局长陈邦武、致公党安徽省经济委员会委员、创惠智库研究院执行院长余程卫，安徽科大智谷科技服务有限公司联合创始人杨双胜、安徽工业互联网产业创新中心负责人边婧等专家、学者、企业家出席了本次高端讲坛与开园仪式。



安徽省合肥市肥西县委副书记 程潭

肥西县副县长程潭出席开园仪式并致辞，他表示：“创新中心的建设是我县深入贯彻新发展理念，实施创新驱动发展战略的重要体现。工业互联网将以新型智能化生产方式，推进我县推进制造业转型升级。创新中心将加速智能制造发展，推动我县产业结构升级、迈向高端化、智能化、绿色化发展。”



合肥市经济和信息化局副局长 卫星

合肥市经济和信息化局卫星副局长致辞，他表示：“工业互联网是推动我市制造业高质量发展的强劲引擎，是促进数字经济与实体经济深度融合的关键路径。近年来，合肥市以工业互联网创新发展为抓手，加速数字化赋能制造业高质量发展。创新中心的建成将会带动合肥加速构筑工业互联网平台新高地，加速产业集聚，融合高效产业资源，为实体经济发展筑势赋能。”



安徽省经济和信息化厅工业互联网处处长 赵德

安徽省经济和信息化厅工业互联网处处长赵德在开园仪式上致辞，他表示：“产业创新中心的建设，为我省制造业拓展了新的发展空间。我们相信，今后产业创新中心将以工业互联网为新起点和突破点，通过智慧技术，汇聚安徽优秀互联网企业，打造一个集聚资源、交流合作、落地推广为一体的优秀平台体系，共同探讨行业数字化转型的发展方向和未来机遇。积极寻找数字技术与安徽本地企业行业相融合的契机，源源不断地释放安徽工业互联网相关企业的数字生产力，助力安徽高质量发展。”



中国工程院院士、中国管理科学学会大数据管理专业委员会主任 杨善林

第四届蜀西湖论坛工业互联网高端论坛上，中国工程院院士、中国管理科学学会大数据管理专业委员会主任杨善林杨发表了《人工智能与产业变革》主旨演讲。就数据智能与深度学习方法新进展、人工智能与产业技术的融合发展做深度探讨。

金蝶中国助理总裁兼战略合作联盟部总经理王建伟进行主题为《用数字战斗力向管理要效益》的主旨演讲。上海企翔智能科技有限公司创始人、中国管理科学学会大数据管理专业委员会专家委员刘胜为大家带来《InSmart Cloud工业互联网云平台》演讲。



最后，大数据分析计算技术国家地方联合工程实验室（工业智能物联分中心）主任、中国管理科学学会大数据管理专业委员会专家委员余福荣，介绍了《中国大数据应用发展报告》2022卷蓝皮书总报告和书中大数据管理相关应用案例，并就《工业互联网落地方法论与实践》发表主题演讲。

论坛上，进行三项战略合作签约仪式：

- 1、中国管理科学学会大数据管理专业委员会与安徽工业互联网产业创新中心签约仪式；
- 2、中国管理科学学会大数据管理专业委员会、安徽工业互联网产业创新中心和安徽祯欣互联科技有限公司签约仪式；
- 3、安徽工业互联网产业创新中心与合肥中慧云制造研究院有限公司签约仪式。

中国管理科学学会医疗健康管理专业委员会 2023年工作会议圆满召开

当前，我国医疗健康管理面临医改、互联网及新技术迭代、全球范围内疾病谱的变化等诸多挑战。为积极响应党的二十大号召，助力健康中国建设，理清新时代下中国管理科学学会医疗健康管理专业委员会（以下简称“医健管理专委会”）的工作思路，保障专委会各项工作有序、顺利开展，2023年6月27日，“中国管理科学学会医疗健康管理专业委员会2023年工作会议”在北京召开，常务委员以上领导和专家在线下线上出席会议，凝聚更多医健管理专家的力量，集纳更多专家的智慧，为专

委会的建设和发展把脉建言。

工作会议由医健管理专委会副秘书长王娜主持。中国管理科学学会副会长李凯城、中国管理科学学会办公室兼项目部主任刘轩、北京协和医学院卫生健康管理政策学院医院领导力与管理学系创始系主任刘庭芳、中国抗癌协会秘书长赵勇、首都医科大学附属北京天坛医院原院长王晨、台州恩泽医疗中心（集团）陈海啸教授、上海市第十人民医院党委副书记余飞（代上海市第十人民医院党委书记范理宏出席）、宁波大学附属第一医院副院长孙杰（代宁波市第一医院党委书记阮列敏出席）、北京大学第一医院院长助理丁炎明、海南博鳌医学创新研究院执行院长朱夫、清华大学医院管理研究院办公室主任赵宁（代清华大学医院管理研究院常务副院长张宗久出席）、中国管理科学学会医疗健康管理专业委员会秘书长赵红等嘉宾在线下出席会议。

医健管理专委会主任委员高解春、中国科学技术大学附属第一医院（安徽省立医院）党委书记刘连新、南方医科大学南方医院院长李文源、江苏省人民医院原院长赵俊、复旦大学公共卫生学院党委书记罗力、武汉大学医院管理研究所副所长戴伟、上海交通大学医学院附属瑞金医院副院长陈尔真、香港中文大学（深圳）医学院副院长于广军、重庆医科大学附属第一医院副院长肖明朝、浙江大学医学院附属第一医院药剂科主任卢晓阳、中南大学湘雅医院管理研究所所长孙虹、重庆医科大学附属第一医院护理部主任赵庆华、中山大学附属第一医院护理部主任成守珍、上海申康医院发展中心投资建设部主任魏建军等嘉宾在线上出席会议。

同时，医健管理专委会还特别邀请了来自施维雅制药、吉利德科学、凯莱英医药集团、杭州中美华东制药有限公司、先声药业、施维雅制药、联影医疗等企业的多位医健产业精英出席会议，他们也将是专委会未来发展建设的一支关键力量。

医健管理专委会作为中国管理科学学会的分支机构，以“创新管理 健康中国”为宗旨，重点围绕会员体系建设、中国管理科学奖预选项目策划组织、团体标准、开展年度学术活动等工作逐步推进。以此为基石，深入研究中国医疗健康管理问题。

医健管理专委会自2016年成立至今，集中了一大批国内外知名院士、大型公立医院院长、医学专家、管理专家等，组成专家委员会。在过去的几年中，医健管理专委会在学会的领导下，持续以中国医院管理优秀案例评选和标杆学习为抓手，发现、提

炼、推荐、推广医健行业优秀管理实践，并积极向管理科学奖推荐医健领域优秀实践。



中国管理科学学会医疗健康管理专业委员会秘书长赵红作工作报告

医健管理专委会由复旦大学医院管理研究所所长高解春担任主任委员，健康界创始人、总裁赵红担任秘书长。本次工作会议的第一项议程，是专委会秘书长赵红作《中国管理科学学会医疗健康管理专业委员会2022年工作总结和2023年工作规划》的报告。

2022年，作为学术支持单位，医健管理专委会积极参与第六季中国医院管理奖案例的征集及评选工作，共收集管理案例1753个，累计参与提报医院362家，最终为管理科学奖报送医健领域案例95个。作为学术支持单位，医健管理专委会还参与2022优秀解决方案金如意奖案例征集及评选工作，共收集案例160个，累计参与企业120家，为下一届管理科学奖输送医疗产业优秀案例。

同时，医健管理专委会还积极响应学会的号召，针对全国范围内“已建成在运营”的互联网医院进行案例征集、遴选、评审，最终发布《2022互联网医院实践优秀案例集》及《2022中国互联网医院发展报告》，为互联网医院建设与发展寻找解决“建而不用”的路径方法，最终为医健团标做筹备。

赵红表示，2023年，医健管理专委会将继续做好医健领域预选工作，依托医健领域“四位一体”的评选赛事组织、遴选优秀管理成果推荐给管理科学奖评委会；在团体标准方面，医健管理专委会也将根据年度案例评选、学术活动、专业促进项目情况，结合年度重点方向，充分发挥委员的协作能力，向学会提交团标立项申请；在年度学术活动方面，医健管理专委会将与健康

界共同主办“中国医院管理年会 健康界峰会”、东沙湖论坛、“三百”行动、科技成果评价等活动，并将基于4大学组12个专业方向，遴选优秀管理实践和经验，开展学术研究、考察、交流、培训等专项学术交流项目。

在高解春教授的指导下，医健管理专委会组织架构做了优化调整，现设主任委员、副主任委员、常务委员、秘书长，同时全部委员按专业方向划分为四大学组12个方向，每个方向的组长由副主任委员担任，每个方向的副组长由常务委员担任，委员面向全行业广泛招募。



中国管理科学学会医疗健康管理专业委员会副秘书长王娜担任主持嘉宾

在本次工作会议上，医健管理专委会进行了委员增补。通过意见征询、专家推荐、现场举手表决等环节，43位专家成为医健管理专委会委员。据介绍，今年新增的医健管理专委会医疗健康产业学组也将进行委员发展，待时机成熟再组建学组。



43位专家成为医健管理专委会委员 部分代表获发聘书

在工作会议上，与会专家和领导围绕着“医健生态共建的升级与创新”为主题展开研讨，主要讨论了医疗健康管理和医疗保障方面的工作，以及如何利用中国管理科学学会的非医疗专业专家资源来提高现代医院管理制度建设的水平。



北京协和医学院卫生健康管理政策学院医院领导力与管理学系创始系主任刘庭芳在讨论环节发言

重庆医科大学附属第一医院副院长肖明朝在发言中表示，国家卫生健康委近期印发了《关于开展全面提升医疗质量行动方案（2023—2025年）》和《改善就医感受提升患者体验主题活动方案（2023—2025年）》等重要文件，医健管理专委会的活动要紧密地和国家卫生健康委倡导的重点工作结合起来。

在医健管理专委会公卫健康与保障学组的筹建过程中，复旦大学公卫学院书记罗力给予了有力指导。罗力在发言中指出，社会医疗保险之外的商业健康险在蓬勃发展中，我们可以动员全国顶尖力量，一起推动行业去做一些事。

江苏省人民医院赵俊教授在发言中指出，在高质量发展和教育强国的背景下，要加强人才培养和科技创新。同时，他还强调了要进一步规范企业行为，对管理提出更加科学性、规范性、精细化、人性化的要求。

通过热烈讨论，与会代表对医健生态共建有了更多的启发和新的思考。此外，与会领导和专家也对医健管理专委会后续工作规划和安排提供了务实和富有建设性的意见。

随后，医健管理专委会主任委员高解春教授作总结讲话，为专委会未来工作的开展指明方向与路径。

高解春指出，医健管理专委会成员要紧跟医疗健康政策导向，紧紧把握“创新管理 健康中国”的宗旨，积极主动发挥自身智慧与力量，在“公共卫生与保障”“医疗服务与医学发展”“医疗健康产业”“科研与教育”四大领域，做好管理科学奖在医健领域的预选。

“在卫生健康产业建设方面，要使医健领域的卓越管理从院内走向院外，从医疗行业走向整个卫生健康产业。”高解春说。



中国管理科学学会副会长李凯城作总结讲话

中国管理科学学会副会长李凯城在总结讲话中指出，目前已经到了中国能向世界输出管理思想的阶段，我们要有作为，比如医院管理思想方面就有很多突破，到了我们应该很好地总结管理经验，结构化思想，走出国门，在更大范围产生影响的时候了。

与会代表纷纷表示，医健管理专委会要真正发挥自身力量，在医疗管理、卫生管理、健康管理等方面更多开展理论探讨、实践评价、案例研究与交流学习活动，以实际行动为医疗健康行业发展纾困解难，并将取得更加扎实的成绩。

管理 前沿

力求更有效更有益地展望未来

文/张国有，经济学博士，北京大学信息技术高等研究院首席经济学家，北京大学经济与管理学部前主任，北京大学光华管理学院教授，北京大学前副校长，中国管理科学学会第七届会长

张国有认为，未来充满着我们过去熟悉但将来陌生的问题。什么时候将发生什么事情、我们要不要做这样的事情？展望未来场景就是为了引导当下业务。例如，构建虚拟社区与虚拟游览、汽车作为数字技术的应用场景、从治疗医学转向健康医学等。极力避免决策的想当然及臆想下的无效作为。在顺应基本趋势的同时，主动地缓解所出现的负面影响。每家企业、每届政府都在力求更有效更有益地展望未来。

未来充满着我们过去熟悉但将来陌生的问题

在没有到来的时间里可能发生但还没有发生的事情，构成对未来的预测、预判、想象及管理。未来不可控，但不等于不可知不可测，当下所有的预测预判预规则，构成对未来的管理。就中国而言，其未来发展，除承继原有的遗产外，还面临着渐进的变动、潜在的机遇和突发的挑战。

至少有十个领域值得我们关注。例如，中国经济的区域布局将来有什么变化，国家科技政策的重点将来放在哪里，中国制造的母机系统格局将来如何改造，农村农业农民现代化道路如何认识，中国中医药健康产业将来如何持续发展，中国的生态足迹有何发展趋势，如何在数字技术基础上改造废弃物处理流程，“一带一路”沿线国家和地区如何发展才更具持续性，中国经济现代化将展现怎样的愿景，如何将国民经济转向以国民素质为基础的轨道上来等等。

并非这十个领域，凡是想关注的方面都可以展望。为什么要展望未来，因为未来充满了我们过去熟悉但将来陌生的问题，因为未来是国家、企业、家庭等群组生存和更好生存的必然延续。

什么时候将发生什么事情、我们要不要做这样的事情？

个人、家庭、企业、社团、政府、政党、国家，这些人类的个体及群组，无论构成形态如何，其目的都是生存和更好地生存。

人类赖以生存的地球，自身并无知觉，人类将“未来”加给了地球，于是有了“智慧地球”的期待。地球上的植物、动物、无生命物，都被人类这种高等动物赋予了未来的意义，于是有了地球的足迹，有了碳协议、碳达峰、碳中和。人类还制造出机器人，来承担其不愿做、做不了、做不好的事情。机器人用数字技术延续着人类文明。

地球上的人类群组都在不同的层次设想没有到来的时间里那些没有到来的事情。什么时候将

发生什么事情？我们要不要做这样的事情？做这样的事情对生存和更好地生存是否有利？……这些问题人类不能不面对，不能不作为。如果不作为，人类的生存和更好地生存就将受到威胁。有人说，人类是趋于消亡的，但人类所做的一切都是为了避免消亡，并且使自己尽可能健康快乐。

如今，我们面临的是信息社会中的数字技术时代。今后的展望将越来越多地遇到因数字技术而得以重塑的各种场景及各种问题。在展望过程中，我们将持续地想象未来、期望经营未来。现在面临的是数字技术、虚拟空间、智能机器人、无人工厂、没有管理者的管理，以及星空通信、星空探索与旅行，还有数字技术基础上的全球产业链，以及数字技术基础上的和平与战争等。无论你是否喜欢，这些未来场景都在一步步靠近我们。

场景：构建虚拟社区与虚拟游览

例如，构建一个又一个相互关联并能自由穿梭的虚拟社区，在其中生活和工作。人们用虚拟现实的头盔、增强现实的眼镜、智能手机或更新的沉浸式工具在虚拟社区里交往、办公、游乐，去看虚拟戏剧，去听虚拟音乐会，在线欣赏艺术作品，进行艺术品创作；还可进入虚拟办公室，坐在一起讨论问题，进行网上办公。这样的未来场景，你喜欢吗？这样的未来场景，有什么问题吗？

又如，建设不同的数字态观光旅游平台，人们除实地旅游以外，还可网上自由观光。资料显示，截至2021年8月，进入世界遗产名录的世界遗产共有1154项，其中世界文化遗产有897项。若将实地旅游的目标设定为世界文化遗产，假定平均15天游览一处，就得37年。这样包揽的实地旅游，世人很难做得到，但数字态观光旅游平台可以实现。

将来人们可以使用数字技术工具在线观赏中国的长城、鹿特丹的风车村、莫斯科的克里姆林宫、印度的泰姬陵、埃及的金字塔、美国的独立大厅、澳大利亚的卡尔顿园林等；可以用数字孪生技术还原不复存在的文化遗产，如北京的圆明园、希腊罗得斯岛的太阳神巨像、伊拉克的巴比伦空中花园等；还能创造出太空三维全景式视觉效果，网上访问国际空间站，还可以越过月球、土星或系外行星，飞向更遥远的星空。这些未来场景，你期待吗？

场景：汽车作为数字技术的应用模块

再如，自动驾驶的数字技术将成为汽车构成中的关键部分，汽车进入“数字技术驱动”时代。客户购买汽车时可以自己决定配有哪套装备，有的汽车企业在新车上已经装备好自动驾驶所需的硬件，如摄像头、传感器等，但需要什么样的自动驾驶服务，取决于另外购买什么样的服务软件。客户若订购自动驾驶系统，有的欧洲汽车企业则要收取199美元/月的费用。汽车电池的容量是额定的，若超过，则需另外付费。



将来的汽车企业看起来更像是经营数字技术的企业，汽车只是数字技术的应用场景而已。德国大众汽车集团预测，在21世纪20年代末，软件收入将成为集团第二大支柱收入，2030年与软件相关的销售额将达到1.2万亿美元。如果你是汽车制造商或经销商，对这样的未来设想，有何感触？

场景：从治疗医学转向健康医学

还有，未来医学将不再是基于疾病的治疗医学，而是基于健康的健康医学。中医药有个宗旨，就是“治未病”，这是中华民族坚守了两千余年贡献给人类的基本理念。现在，西医药专家越来越深刻地认识到：现代医学专注于治疗疾病，努力治愈疾病，或改善病情，尽力避免变坏；而未来的目标是保持健康、提高功能，尽力变得更好，让人享受更多的健康。

健康医学是在促进健康、保证健康的前提下，有病才治病，而不是为了治病去建造医院或实现盈利，医院只是健康链条中的一部分。现在的技术可以远程诊断、远程治疗，以及进行健康咨询；按照患者的治疗需要，人工制造骨骼、气管、肠道等；而手机将成为一个能够持续记录健康参数并在身体出现异常时做出反应的“器官”；康养将是延长生命高品质生活的主要组成部分。面对这种趋势，你将作何感想？

展望未来是为了导引当下

上述的未来场景还有很多。展望未来场景有什么用呢？关键在于这些未来场景能否导引当下的发展。如果这些未来场景与当下无关，那就无用；如果有关，那就有用。如果能从未来场景中受到启迪，提出一些问题，例如，当下的状态要不要往这个方向发展？如果要，有这个能力吗？如果特别想往这个方向发展，能力不够怎么办？……如此的展望未来，就有了导引当下的作用。

问题在于，展望未来，能望多远？是未来3年、5年、8年、15年，还是30年、45年、100年？展望是为了当下的生存，展望的能力将影响当下的判断和决策。导引效应，举个黑马系列的例子。

将黑马排列起来，近处的黑马比较大，看得比较清楚；远处的黑马比较小，看得不大清楚。越往远看，黑马就越小，越来越看不清楚，看上去就不像马了，而是像狗、像猫、像老鼠，最后看上去就是个黑点。这里，每一匹黑马，在未来发展上都被看作一个梯阶。

从大黑马到小黑点，假设有二十余个梯阶，那么，展望就会引发三个问题：第一，从第一匹大黑马往远看，你能看得到、看得清、看得准的是哪些梯阶？第二，你看不到、看不清、看不准的又是哪些梯阶？第三，你将对哪些梯阶上的问题做出判断和决策？

三个问题中，比较难的就是对于那些看不到或看不清或看不准的梯阶，要想办法看得到、看得清、看得准；更难的是要在看不到、看不清、看不准的情况下，还要做出判断和决策。这些判断和决策，无论对错，都会影响当下的经营行为。这就是未来对当下的导引作用。

极力避免决策的想当然及臆想下的无效作为

在看不到、看不清、看不准的梯阶上，还要进行判断和决策。怎么办？这就需要人们在以往的事实和数据的基础上对未来进行谋划、推论、推测，甚至猜测。其结果，可能会出现不同程度的偏差、失误，但又不能因为有可能出现得误判而不去决策。因为“后天”干什么，“今天”不能干等、傻等，企业今天必须得有判断有决策有筹划，以持续整个企业的群体行为。

失误的大小多少，取决于谋划者、谋划团队的经验、学识、悟性、才智，还取决于从别处学习、比较、借鉴的能力，取决于争议集中、和而不同的往复机制等，以此进行有根据的判断或无根据的猜测，并承担由此带来的所有收益、风险及损失。

对未来的管理，必然有失误。家庭、企业、政府概莫能外。因为总有认识不到或认知不到位的客观限制。所以，强化对未来的研究，强化对未来的模拟，敞开不同见解的交流，坚守实事求是、争议基础上的集中等，对于减少失误多有帮助。但要极力避免决策的想当然及臆想下的无效的胡作非为。

基本趋势的不可阻挡与缓解趋势中出现的负面影响

有些看似有问题的未来，实际上是难以阻挡的基本趋势。

例如，国民中务农人口在总人口中的比例，随着现代化进程逐渐下降；总和生育率、新增人口随着现代化进程和物质文化水平的提高也在逐渐下降；而智能机器人助替人类人的场景，随着信息技术的深化而在不断扩大。对类似于上述的基本趋势，没必要硬性去阻挡它，也阻挡不了，但要采取后补手段，主动地缓解趋势中可能或正在出现的矛盾，不使它成为严重的社会问题。例如务农人口进城问题、城市人口下乡问题、失业问题、单身家庭问题、养老问题、人工智能发展的负面影响问题等。

数字技术基础及人工智能的进化发展是个基本趋势。在人工智能领域，计算机视觉、智能芯片和脑机接口、自然语言处理、自主无人系统、群体智能等关键技术及其成果突飞猛进，尤其是人机对弈，机器人取得了惊人的成绩。这种趋势，没人想阻挡，也无人能阻挡。

当Chat GPT出现并迅速迭代，其速度和结果引起了AI领域顶级人物的特别关注。2023年5月底，350多位与人工智能相关的高管、研究人员、工程师等签署了一份公开信，认为现代AI系统已经在通用任务方面具有与人类竞争的能力，有可能最终超过或取代人类，会给社会和人类带来深刻的风险。有人倡议将其视为与流行病和核战争一样的风险，由国际权威机构来监控。呼吁暂停至少6个月的时间，先共同制定一套先进AI设计开发的安全协议。

基本趋势不能阻挡。在顺应基本趋势的同时，应积极主动地缓解其中可能出现或正在出现的重要问题，避免危害人类的共同利益。每个人、每家企业、每届政府都在力求更有效更有益地展望未来。

注：这篇文章是张国有教授在其主编的《远望中国发展》（北京大学出版社2023年6月出版）前言的基础上增删而成，并另加了题目。

资料来源：

参考消息网：什么是“元宇宙”？它将如何运转？2021年10月30日。

参考消息网：什么是“元宇宙”？它将如何运转？2021年10月30日。

参考消息网：美媒：“虚拟现实宇宙”欢迎你，2021年10月31日。

参考消息网：2061年的世界什么样？要长寿更要享受，2021年10月24日。

载Center for AI Safety的网站，英国《金融时报》2023年5月30日报道。

活动 预告

联系人：凌淑娴
Email: 367150901@qq.com

长三角通航空中立体交通圆桌会议

主要内容：航空界大咖及通航类企业负责人进行座谈交流
时间：2023年7月
地点：合肥市
主办单位：智能制造管理专委会

联系人：王德显
Email: leodexian@163.com

中国体育经济与管理高峰论坛（2023）

主要内容：聚焦三大主题
时间：2023年7月29-30日
地点：北京
主办单位：体育管理专委会、中国体育经济50人论坛

联系人：王德显
Email: leodexian@163.com

体育智库发展论坛（2023）

主要内容：体育类皮书研创情况与成果发布
时间：2023年8月
地点：济南
主办单位：体育管理专委会、北京体育大学

智能制造设计创新圆桌会议

联系人：凌淑娴
Email: 367150901@qq.com

主要内容：设计界大咖及学会邀请的制造业负责人进行圆桌座谈交流

时间：2023年9月

地点：合肥市

主办单位：智能制造管理专委会

电动通用航论坛

联系人：凌淑娴
Email: 367150901@qq.com

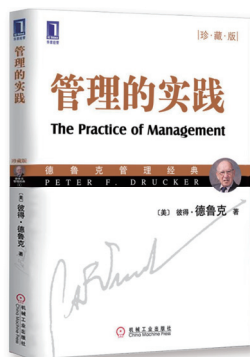
主要内容：论坛

时间：2023年9月

地点：合肥市

主办单位：智能制造管理专委会、合肥市工业设计协会、零重力飞机工业(合肥)有限公司

图书 推荐



《管理的实践》

作者：彼得·德鲁克 (Peter F. Drucker)

出版社：机械工业出版社

本书的根本目的在于通过对管理原则、责任和实践的研究，探索如何建立有效的管理机制和制度。而衡量一种管理制度是否有效的标准就在于该制度能否将管理者个人特征的影响降到最低。《管理的实践》以“管理企业、管理管理者、管理员工和工作”3项管理的任务，成为本书的主轴和精髓，并以8个关键成果领域、3个经典的问句以及组织的精神丰富其内涵。

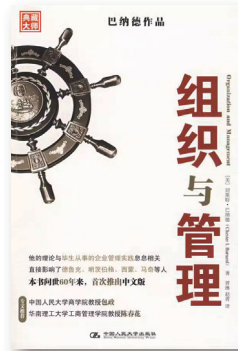
《极简管理学》

作者：刘澜

出版社：机械工业出版社



本书基于作者刘澜在北京大学汇丰商学院开设的独树一帜的管理学课程，不追求面面俱到，而是集中火力重点突破，聚焦管理者需要关注的最重要的问题，比如：管理者最重要的能力是什么？管理者管理什么？因为，对这些问题的回答，是构建管理者心智模式的关键。本书将管理知识的精华，总结为学习心智、问题心智、关系心智、要事心智四个专题，提出了管理者学习管理、解决问题、管理关系、管理要事的重要模式。



《组织与管理》

作者：切斯特·巴纳德

出版社：中国人民大学出版社

《组织与管理》于1948年由哈佛大学出版社出版，集中体现了巴纳德对于组织和管理思考。研究管理必须从研究组织开始，巴纳德在《组织与管理》“组织的概念”一章中明确指出，研究组织和管理之前，首先要对组织和组织的动态特性给予详细的定义和准确的描述。在巴纳德之前的组织理论，大多偏重专业分工和结构效率，对组织中的人员和与组织相关的人员则没有给予足够的重视，而巴纳德的组织理论弥补了这一重大的理论缺失。巴纳德认为“组织应该与投资者、供应商和顾客或客户的行为都息息相关。”

《时间的力量》

作者：郭为

出版社：企业管理出版社



时间管理，对于一般人而言，是自我管理的一种工具。个人可以抓住时间这一条主线，对照自己的目标，将任务和精力做好安排，让自己的人生过得更加充实丰盈。但郭为先生认为，时间管理的意义并不仅仅局限于此。他从自己三十余年企业管理的实践经验出发，创造性地提出，可以通过“时间管理”这条主线，来施行企业管理。因此，本书不仅展示了个人做好时间管理的基本方法，更重要的是，从时间管理的维度，阐述了提升企业战略管理能力和组织领导力的方法论体系，并将神州数码自身的实践经验娓娓道来，以作参照。本书通俗易懂，但洞见深刻，相信能够给有志于自我提升，以及做好企业管理工作的读者以启发。

分支介绍



张 华

中国管理科学学会基础教育专委会主任委员
杭州师范大学教育科学研究院院长、教授
浙江省一级学科重点学科教育学负责人



中国管理科学学会基础教育管理专业委员会

中国管理科学学会基础教育管理专业委员会（China Management Science Society Institute Of Elementary Education）作为中国管理科学学会的二级分会，是我国基础教育工作者组成的公益性、学术性社会团体。

基础教育管理专委会旨在聚集从事基础教育管理研究和实践经验的知名专家、校长、园长、优秀教师，以及一切有志于基础教育管理研究和实践，并在此领域有所建树的各界人士，发挥跨领域、跨学科的优势，丰富基础教育研究理论和实践经验，促进基础教育的高质量发展。

业务范围：

教育政策研究、育人方式变革、课程改革、学科发展、教育公益

依托单位：

江苏融汇文化传播有限公司

地 址：

南京太平南路333号金陵御景园21楼

会员 风采

健康界
CN-HEALTHCARE



健康界

健康界是北京华媒康讯信息技术股份有限公司的主营品牌，从单一专业传媒模式拓展到专项化、专科化、社群化、数字化学习管理平台，以及专业化、标准化、数字化、产品化解决方案共享平台。健康界以“为了更好的医疗健康服务”为使命，以“成为推动医疗健康服务进步的领导者”为愿景，以互联网技术平台为载体，以专业服务团队为主导，为全国医疗机构提供值得信赖的资讯、知识、项目、专业解决方案等，助力中国医院高质量发展。

截止2022年11月，健康界全平台用户已达到1040万。

海量资讯与知识

健康界通过文字、图片、视频、音频、漫画、直播、课程、图书等多种载体，提供可信赖的医疗健康资讯与知识。已打造出“院士领航”“管理新主张”“健客交锋”“红观·健谈”“连线CIO”“对话指导组”等多个颇受用户喜爱的品牌栏目和精品课程。健康界拥有专业创作者/机构3600+，每天生产资讯500+，年直播会议800+，现有课程4000+、案例17000+、文档13000+、电子书1000+。

在线组织学习管理平台

健康界致力于打造专项化、专科化、社群化、数字化组织学习管理服务平

台——健学云。健学云将按照不同层级知识体系确定周课主题，以每日督学的方式提供会员知识服务。在线直播、在线课件、在线互动、在线答疑、学习评估、选修必修、分班分组、学习奖励……构建学习型组织，助力医院高质量发展。

O2O会议会展服务

集资源、策划、组织与平台优势，健康界具备完整的线上线下（O2O）组织各类会议会展的综合服务能力。经过10年升级与积淀，健康界已经形成多个会议及评选品牌，如“健康界峰会”“中国医院临床专科建设与发展论坛”“北斗学院标杆医院学习之旅”“木兰沙龙”等品牌会议，“改善医疗服务行动全国医院擂台赛”“中国医院管理奖”“健康中国行动示范V创新挑战赛”“中国医院品牌专科评选”等品牌评选，“北斗夜话”“高质量发展最强间”“药有所为”等品牌线上会议。



图书出版与营销服务

“健康界图书”以原创精品图书与海外版权图书的方式，致力于出品有益于医健领域开阔视野、管理提升、学科拓展以及有利于提高全社会健康素养的优秀图书作品。拥有多家医院、科室和个人作者合作出版图书经验，可提供选题策划、采访写作、编辑编译以及全流程图书出版发行和市场营销服务。目前已出版几十本经典图书，并已拓展至电子图书、音视频图书、“书为媒”读书会、与作者面对面等多种形态，并以“悦读达人”（每年6~12本精选图书）的方式持续服务图书会员。

专业促进项目

健康界拥有知识生产、课程研发、项目策划与执行、智库研究、培训教学、管理咨询辅导、团标设计与研发等专业团队和复合能力，可以基于先行医院在特定领域成功的方法论，以“决策共识”“标准共创”“成果共享”“生态共建”为核心

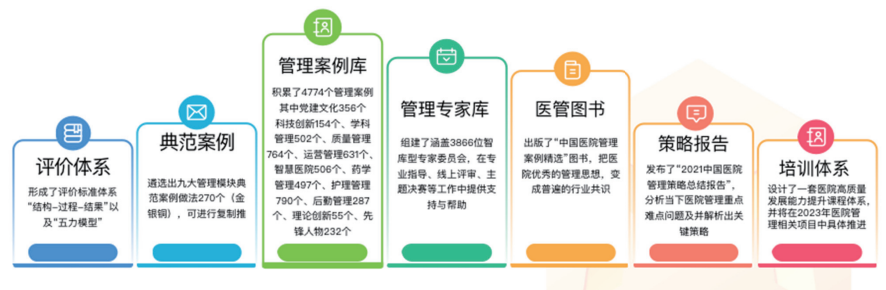
逻辑，助力构建标准范式，并通过数字化工具、数据、系统支撑，提供线上线下的多元解决方案。专业促进项目围绕专科专病（如专病中心建设、肿瘤全病程管理、提升四级手术微创占比等）、医疗质量（提升危急重症患者救治能力、单病种质控、助力CMI值提升等）、运营效率（手术室精益管理、医保精细化管理、住院床位一体化管理等）、持续发展（多院区同质化管理、研究型医院建设、互联网+药学管理模式构建等）医院发展核心模块进行项目设计与组织。

数字化整合营销服务

依据健康界专业策划与生产、平台优势及全网运营，提供整合型数字化整合营销服务，包括：品牌活动策划与统筹执行、系列学术活动直播、周年/重大事件相关策划与统筹执行、定制图书策划生产、知识IP打造等。面向全行业的传播与推广是健康界平台的核心价值与优势，包括资源整合、传播节奏设计与把握、传播形式策划与设计等，助力行业认知与声誉提升。同时，健康界通过医企+为医健企业提供一站式数字化整合营销服务和平台。

2016年底，中国管理科学学会组建“医疗健康管理专业委员会”，首次将医疗健康管理纳入“管理科学”方阵；自2017年起，在中国管理科学学会指导下，中国管理科学学会医疗健康管理专业委员会联合健康界，发起中国医院管理案例评选，并确定评选宗旨为“寻找最佳医疗实践”；2020年全面升级为中国医院管理奖（China Hospital Management Award, CHMA），该评选征集案例数量和质量屡创新高，该奖项已成为中国医院管理领域最高奖项之一。2017-2022年六季参与医院总数为1384家，参评案例总数为4774个，获奖案例754个。前六季中国医院管理奖共发布105篇相关文章，文章阅读量达882万人次。

中国医院管理奖的应用与成果：



管理 案例

华媒康讯高质量发展指标运营评价机制的数智化管理创新

构建高质量发展运营评价数智化报告分析体系，是一项跨部门、跨业务、跨层级的系统工程，不仅要在应用新技术上实现革新，更要在管理模式、管控规范、协同机制上同步创新，使技术、业务与财务三者相互融合，更好的挖掘使用价值数据和信息，客观、准确地反映公司高质量发展进程，找到制约发展的瓶颈和动因，促进改进措施落地落实，形成完整管理闭环。

一、加强顶层推动与顶层设计，打造财务管控体系

（一）强化组织保障。公司成立了以赵红董事长为组长、各业务高管为副组长、各部门负责人为成员的高质量发展运营评价机制领导小组，全力推动评价体系和数智化建设工作，并由财务部门具体组织实施，各业务部门协同联动，共同推动落地见效。

（二）强化制度先行。公司持续强化顶层制度流程建设，明确各部门、各层级责任分工，以“管理制度化、制度流程化、流程标准化、标准数字化”驱动跨部门、跨业务协同合作。

（三）狠抓推动落实。公司通过月度经济分析方式推动高质量发展指标运营评价工作落实及成果运用。目前正在着力推进高质量发展运营评价体系与管理信息系统有效集成。

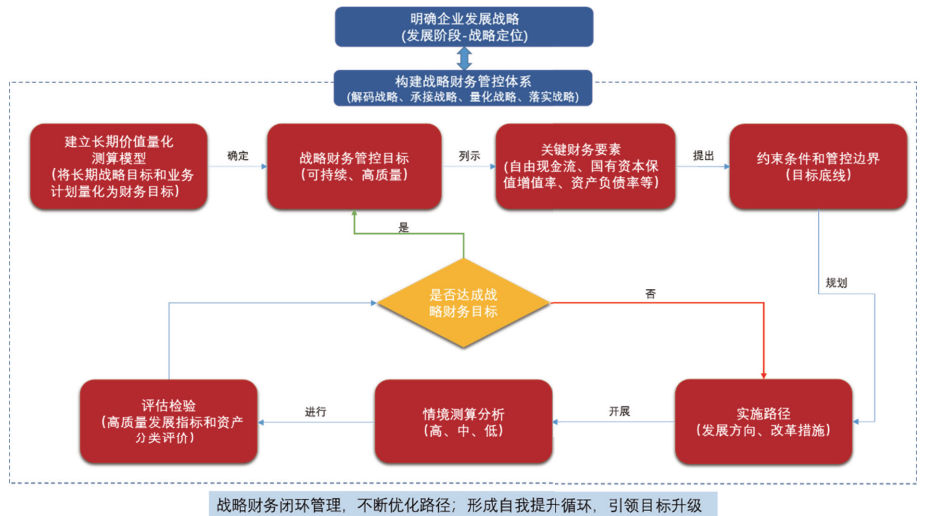
二、构建战略财务管控，打造有效的战略支撑能力

（一）有效落实战略解码。高质量发展指标运营评价体系从制定之始即从战略出发，围绕集团公司愿景目标和年度规划逐级开展指标细化分解，将绩效指标与业务发展有机衔接，建立了由战略目标到指标体系、由预算到考核的闭环联动机制，推动上下贯通、协调一致，促进企业实现发展质量、结构、规模、速度、效益、安全的有机统一。实现了从解码战略到量化战略再到承接战略，完善了战略管控的责任流程。

（二）扎实推动战略执行。依托全面预算管理工作，公司将战略规划、高质量发展指标评价体系、预算目标和绩效考核进行有效融合衔接。通过应用高质量发展指标运营评价体系推进战略管理与预算管理有效衔接，形成双循环、双闭环的管理模式，实现财务预算与业务、投资、薪酬等预算的有机融合。强化战略财务滚动测算、月度预算滚动优化，“以月保季、以季保年”，推动战略规划和年度目标落地执行。

（三）定期开展战略评价。公司建立常态化的高质量发展指标运营评价机制，定期组织各部门根据外部经营环境变化，优化完善高质量发展指标评价体系，确保评价结果的科学性与客观性，评价得分与实际发展水平相符合。同时，运用高质量发展指

标评价体系开展常态化跟踪运营评价，对评价结果按各能力维度进行分析，主动对标，总结经验，查找短板，制订改进措施，形成高质量发展运营评价报告，让战略落地的成效实时可见。



三、促进数智业财相互融合，打造高效的资源优化配置能力

(一) 建立战略财务管控边界。按照“无预算不开支、无预算不投资”原则，严控预算外经济行为。强化预算执行结果考核评价，增强刚性约束，实现闭环管理。新增投资按照战略定位、投资回报水平比选，确保资源向战略匹配度高、经济价值好的领域倾斜；兼顾规模、效率与风险，科学设定企业关键财务指标的预算控制边界，按照可持续和高质量发展的要求，提出自由现金流、净利润、归属母公司净利润、资本保值增值率、单位成本、资产负债率等关键财务要素目标的约束条件和管控边界，严控超越财务承受能力、过度依赖负债的投资。业务预算坚持市场和效益导向，聚焦主责主业和核心竞争优势，注重质量和效益，严控低效、无效和高风险业务规模，严控非主业、非优势业务预算安排，实现整体效益最大化。

(二) 建立评价分析报告。构建业财融合的高质量发展运营评价报告分析体系，利用报表、数据、管理会计工具，建立纵贯企业全部经营管理链条，覆盖各个业务场景的多维度指标体系，开展价值跟踪分析，准确反映价值结果，深入揭示价值成因。深入进行对标差距分析，不断提升内部的管理，完善运营机制，推动全员、全链条、全要素、全方位的优化配置，持续提升企业业绩和运行效率。

(三) 优化激励考核导向。坚持问题导向、目标导向和结果导向，持续完善激励约束机制，充分发挥考核分配指挥棒作用，引导各团队锚定战略目标，进一步提高经营效益和运营效率。积极探索工效联动机制，突出正向激励引导，推动自树目标、自加压力、主动摸高的内驱力。

四、高质量发展指标评价体系的管理创新成效

（一）促进集团公司各层级达成战略共识，将战略目标转化为可落地执行的具体行动。通过构建高质量发展指标运营评价体系，公司各层级、各业务条线，充分认识当前发展面临的挑战与困难，深度感知未来变化，建立共同认知，有效减少了上下博弈。面对疫情冲击，公司危中寻机，营业规模稳定在亿元以上。

（二）科学评价激发内生活力。坚持价值引领战略，着力提升运营质量，注重可持续发展和市场竞争能力的培育，将一切工作、一切资源向价值创造聚焦，始终坚持质量第一效益优先，避免短视行为，为公司转型升级做好决策支撑。

（三）全面系统挖掘内部潜力。应用高质量发展指标评价体系，打破了以单一财务绩效指标进行评价的传统模式，形成多维度的价值评价理念，丰富价值评价的内涵与外延，对企业的运营评价更加科学客观，有效挖掘各个业务单元的细胞增值潜力，促使其深度参与到价值发现、价值增值、价值创造的全过程中。

CONTACT US

中国管理科学学会

☎ 010-64854681

✉ cmsa@mss.org.cn

🏠 北京市朝阳区奥体中心体育场二层2268室



扫码关注公众号